

# KOENEN BAUANWÄLTE

## Werte und Prinzipien

LEGALPOSTING  
RAgiles Manifest®

Mit der Gründung unserer auf Baurecht spezialisierten Kanzlei im Jahre 2004 ging ein Veränderungsprozess einher, in dem wir die dem vergangenen Jahrhundert entstammenden anwaltlichen Denkweisen und Arbeitsmethoden hinterfragt haben, um diese effizienter zu gestalten und stärker auf die Ziele der Mandanten auszurichten.

In diesem Prozess wurden wir maßgeblich vom „Agilen Manifest“ (2001) beeinflusst, dessen Werte und Prinzipien wir – unter juristischem bzw. anwaltlichem Blickwinkel – auf den Prüfstand gestellt und dabei der Tatsache Rechnung getragen haben, dass sich die Welt der Software-Entwickler von der juristischen Welt deutlich unterscheidet.

Die im „Agilen Manifest“ zugrunde gelegten Werte und Prinzipien, die zwischenzeitlich weltweit Geltung erlangt haben, haben wir auf unseren anwaltlichen Bereich übertragen und entsprechende Anpassungen sowie Ergänzungen vorgenommen. Daraus ist das RAgile Manifest® entstanden, in dem wir uns zu den folgenden vier Werten und zwölf Prinzipien bekennen:



## Werte

### 01 Qualität, Unabhängigkeit, Gewissenhaftigkeit und Verschwiegenheit

Kernelemente unseres anwaltlichen Selbstverständnisses sind ein hoher Qualitätsanspruch (Kompetenz), Unabhängigkeit, Gewissenhaftigkeit und Verschwiegenheit. Auch wenn es sich hierbei um Selbstverständlichkeiten handelt, stehen diese Werte wegen ihrer herausragenden Bedeutung bewusst an erster Stelle.

### 02 Vertrauen

Vertrauen ist die Grundlage jeder Zusammenarbeit. Langfristige Mandatsbeziehungen – wie auch die bei uns praktizierte Teamarbeit – können nur auf dieser Basis funktionieren.

### 03 Agilität

Grundlage unserer Orientierung an agilen Denkweisen, Methoden und Instrumenten ist ein Mindset, das folgende Elemente beinhaltet:

- Wir optimieren unsere anwaltliche Arbeit beständig, um deren Qualität zu steigern. Dies setzt eine Feedback-Kultur voraus, die dazu beiträgt, Fehler zu vermeiden.
- Alle Arbeitsprozesse sind auf unsere Mandanten bzw. deren Interessen ausgerichtet.
- Diese Fokussierung funktioniert nicht ohne eine darauf ausgerichtete innere Haltung aller anwaltlichen und nichtanwaltlichen Teammitglieder,
- die letztlich auch eine Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit zur Folge hat, zum einen deshalb, weil diese innere Haltung unser Verständnis von Arbeit verändert, zum anderen, weil diese Haltung die Wertschätzung eines jeden Teammitglieds voraussetzt.
- Auf diese Weise erzielen wir für unsere Mandanten einen spürbaren Mehrwert.

### 04 Vielfalt/Diversität

Als freiwillige Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ (vgl. [charta-der-vielfalt.de](http://charta-der-vielfalt.de)) wollen wir Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversität in der Arbeitswelt voranbringen.

## PRINZIPIEN

### Arbeitsergebnisse

- 01 Arbeitsergebnisse von höchster Qualität und die damit verbundenen spürbaren Mehrwerte für unsere Mandanten stehen für uns im Vordergrund.
- 02 Arbeitsergebnisse werden unseren Mandanten so frühzeitig wie möglich zur Verfügung gestellt, damit diese noch Einfluss nehmen können.
- 03 Veränderungen des Mandats – hinsichtlich des Sachverhalts und/oder etwaiger Ergänzungen in der strategischen Ausrichtung – sind jederzeit willkommen und werden zum Vorteil des Mandanten genutzt.
- 04 Komplexe Sachverhalts- und Rechtsfragen werden auf das Wesentliche reduziert und in verständlicher Sprache auf den Punkt gebracht.
- 05 Arbeitsergebnisse, die die Ziele unserer Mandanten optimal umsetzen, sind das wichtigste Fortschrittsmaß.

### Spezialisten-Netzwerke

- 06 Bundesweite Netzwerke mit Kolleg:innen und Kanzleien ermöglichen es, bei Bedarf weitere Spezialisten hinzuziehen zu können. Diese Teams arbeiten effizient und möglichst kostensparend im Sinne des Mandanten zusammen.

### Teamarbeit/Transparenz

- 07 Die besten Arbeitsergebnisse entstehen – insbesondere bei komplexeren Mandaten – durch selbstorganisierte, von gegenseitiger Wertschätzung getragene Teams.
- 08 Mit der Orientierung an agilen Denkweisen, Methoden und Instrumenten sind Offenheit und Transparenz verbunden – Prinzipien, die den Umgang untereinander wie auch den Umgang mit unseren Mandanten maßgeblich prägen.
- 09 Die beste Methode, Informationen und Ergebnisse innerhalb von Anwaltsteams auszutauschen, ist eine auf die Erbringung anwaltlicher Dienstleistungen zugeschnittene Kommunikations- und Arbeitsplattform mit agilen Softwaretools, mit denen wir tagtäglich arbeiten.
- 10 RAgile Prozesse fördern eine auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Entwicklung von Anwaltsteams und -persönlichkeiten, die die erforderliche Unterstützung und das entsprechende Umfeld erhalten, um der anwaltlichen Arbeitsbelastung dauerhaft gewachsen zu sein.

### Ständige Weiterentwicklung

- 11 Das Augenmerk permanent auf fachliche und technische Exzellenz zu richten, fördert und fordert RAgilität. Dies wirkt sich nicht nur positiv auf die von uns bearbeiteten Mandate, sondern auch auf die Entwicklung der Teams und der einzelnen anwaltlichen Persönlichkeiten aus.
- 12 In regelmäßigen Abständen reflektiert das anwaltliche Team, wie es effizienter werden und die Nachhaltigkeit der erzielten Ergebnisse verbessern kann. Dementsprechend werden Teamverhalten und -richtlinien sowie die relevanten Prozesse im Rahmen einer vereinbarten Feedback-Kultur angepasst, um auf diese Weise den Mehrwert für unsere Mandanten dauerhaft zu steigern.